

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол №4 от 29.12.2021

Приложение № 1 к приказу
от 10.01.2022 г. №01-04-О

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школы №440
Приморского района Санкт-Петербурга
имени П.В. Виттенбурга

« » М.В. Жирнов
2022 г.

Карта коррупционных рисков ГБОУ школы №440 имени П.В. Виттенбурга

Целью оценки коррупционных рисков является обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, рациональное использование ресурсов, направленных на проведение работы по профилактике коррупции, в ГБОУ школе №440 имени П.В. Виттенбурга (далее по тексту Школа).

Перечень коррупционно опасных функций и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их	Директор, экономист	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		<p>исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p>			<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
2.	<p>Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению</p>	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей:</p> <p>Несвоевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей.</p> <p>Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учёта.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p> <p>Организация работы по контролю над деятельностью материально-ответственных лиц.</p>	<p>Директор, Заместитель директора по административно-хозяйственной работе</p>	<p>Низкая</p>	<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
3.	<p>Использование</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных</p>	<p>директор</p>	<p>низкая</p>	<p>Коллективное принятие решений.</p>

	учреждением доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного учреждению	средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности			<p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
4.	Использование учреждением полученных средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной приносящей доходы деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности	директор	низкая	<p>Коллективное принятие решений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.</p> <p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5.	Предоставление государственных услуг в области образования	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок	Педагогические работники, секретарь учебной части	Средняя	<p>Информационная открытость деятельности образовательной организации.</p> <p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.</p> <p>Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
		<p><u>Оплата труда</u></p> <p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	заместители директора, специалист по кадрам	средняя	<p>Создание и работа экспертной комиссии и по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>

				<p>правонарушений. Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.</p>
	<p><u>Проведение аттестации педагогических работников:</u> Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостаточной информации.</p>	<p>Директор, Заместитель директора по УВР</p>	<p>Низкая</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
	<p><u>Аттестация обучающихся:</u> Необоснованность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).</p>	<p>Директор, Заместители директора, педагогические работники</p>	<p>Низкая</p>	<p>Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и Совета родителей. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
	<p><u>Приём на обучение в образовательную организацию:</u> Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления</p>	<p>Директор</p>	<p>Низкая</p>	<p>Обеспечение открытой информации о наполняемости классов их количестве. Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги «Зачисление в образовательное учреждение» Контроль со стороны директора и заместителей директора.</p>

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол №4 от 29.12.2021г.

Приложение № 2 к приказу
от 10.01.2022 г.№01/04-О

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школы №440
Приморского района Санкт-Петербурга
имени П.В. Виттенбурга



М.В. Жирнов

20 г.

Перечень

**должностей ГБОУ школы №440 имени П.В. Виттенбурга с высоким риском
коррупционных проявлений**

1. Директор
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4. Заместитель директора по воспитательной работе
5. Специалист по закупкам (экономист)
6. Секретарь учебной части
7. Педагогические работники

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол №4 от 29.12.2021

Приложение № 3 к приказу
от 10.01.2022 г. №01-04-О

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школы №440
Приморского района Санкт-Петербурга
имени П.В. Виттенбурга

М.В. Жирнов

« » 2022 г.



ПЕРЕЧЕНЬ
Коррупционно опасных функций,
осуществляемых ГБОУ школы №440 имени П.В. Виттенбурга

1. Закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.
2. Совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению.
3. Использование учреждением доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного учреждению.
4. Использование учреждением полученных средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной приносящей доходы деятельности.
5. Предоставление государственных услуг в области образования.